



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

# Buletin informativ

## Nr. 6

Proiectul "Egalitate prin Diferență. Accesul Femeilor Rome pe Piața Muncii" promovează incluziunea socială a femeilor și tinerilor de etnie romă prin recunoașterea nevoilor și intereselor lor particulare. El este finanțat prin Fondul Social European. Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013. "Investește în oameni!", axa prioritară și domeniul "Șanse egale și respect".

Proiectul se derulează timp de trei ani, cu începere din noiembrie 2008. Organizațiile partenere care contribuie la realizarea lui sunt: Asociația Femeilor Țigănci 'Pentru Copiii Noștri' din Timișoara, Fundația Desire din Cluj, Asociația Parudimos din Timișoara, Agenția Națională pentru Romi, Primăria Municipiului Timișoara, Fundația Autonomía (Budapesta).

Activitățile proiectului se derulează pe plan local, multiregional, național și transnațional. Unele dintre activitățile proiectului sunt informative (oferă servicii de informare pentru comunitățile de romi, și sensibilizează conștiința publică față de problemele pe care romii le întâlnesc în domeniul muncii). Iar altele sunt formative (urmărind să aibă impact direct asupra grupurilor, dar și asupra gradului de (re)cunoaștere în societatea noastră a existenței discriminării etnice și de gen, și a importanței eliminării sale). Activitățile de cercetare și cele de intervenție socială se sprijină reciproc.

**Buletinul informativ Nr. 6 prezintă informații despre activitatea transnațională (întâlnire Ungaria) și sesiunile de formare din Timișoara și Cluj.**



ASOCIAȚIA  
FEMEILOR ȚIGĂNCI  
„PENTRU COPIII NOȘTRI”



FUNDAȚIA DESIRE



ASOCIAȚIA PARUDIMOS



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI  
TIMIȘOARA



GUVERNUL ROMÂNIEI  
AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU ROMI



FUNDAȚIA AUTONOMÍA

# ACTIVITĂȚI

## Activitatea 4

### Activități transnaționale

#### Activitatea 4.1.

#### Schimb de bune practici

În perioada 28-30 iunie 2010 a avut loc vizita beneficiarilor la partenerul transnațional din Ungaria, activitate din cadrul proiectului "Egalitate prin diferență accesul femeilor rome pe piața muncii".

La această activitate au participat 20 de beneficiari, 10 femei și 10 tineri de etnie romă selectați ca persoane suport-resursă în cadrul proiectului. Selecția beneficiarilor a fost realizată în vederea maximizării eficienței schimbului de experiență, fiind selectate persoane atât din mediul urban, cât și din mediul rural, aceștia urmând a fi viitorii promotori ai principiului egalității de șanse în comunitățile din care provin.

Programul a început din data de 28 iunie, când delegația, formată din membrii echipei de proiect și cei 20 de beneficiari s-au deplasat la Budapesta, unde la sediul partenerului transnațional, Fundația Autonomia a avut loc primul punct de pe agendă: prezentarea programelor de succes ale partenerului în domeniul integrării pe piața muncii a persoanelor de etnie romă.



Tot în prima zi, a avut loc vizita la Centrul Comunitar Kesztyű Gyar din Budapesta, un centru cu servicii complexe, situat într-un cartier sărac al capitalei maghiare, unde de asemenea au

fost prezentate beneficiarilor modele de bună practică în activitățile cu comunitățile de romi.

În cea de-a doua zi a vizitei, delegația proiectului a vizitat Centrul Civil din Kecskemét unde au fost prezentate programe de formare profesională pentru persoanele de etnie romă și o tabără pentru copiii romi. De asemenea a fost vizitat un Centru de Integrare pe Piața Muncii din mediul rural, în localitatea Paks, unde persoanele de etnie romă beneficiau de servicii de integrare pe piața muncii, însoțite de activități de acompaniere prin oferirea de servicii de îngrijire și educare a copiilor.

Ultima zi a vizitei a constat într-o întâlnire de lucru, în care s-au dezbătut informațiile acumulate în cadrul vizitelor efectuate, analiza fiind orientată pe aplicabilitatea acestora în comunitățile din România. În urma întâlnirii au fost

stabilite activități de follow-up cu beneficiarii, aceștia fiind interesați referitor la scrierea de proiecte.



Astfel, a fost stabilită o întâlnire în care echipa de implementare a proiectului să ofere informații concrete cu privire la astfel de demersuri.

### Activitatea 1.3.

#### Sesiuni de formare

Asociația Femeilor Țigănci „Pentru Copiii Noștri” , Fundația Desire din Cluj și Asociația Parudimos din Timișoara în cadrul proiectului a organizat la nivel național o serie de 16 sesiuni de formare. Temele principale ale acestor sesiuni de formare au fost: **Istoria, cultura și tradițiile romilor, Egalitatea de șanse, integrarea femeilor rome pe piața muncii și Tehnici de comunicare interculturală.** Obiectivele activității au fost: prezentarea unor elemente de istoria și cultura romilor, comunicare într-un mediu intercultural, precum și aspecte referitoare la politicile publice privind egalitatea socială și combaterea discriminării angajaților din cadrul instituțiilor, reprezentanților mass-media și ai ONG-urilor.

În cadrul acestor sesiuni au fost aleși ca formatori atât personalități din mediul universitar, specialiști pe problematica

inter-culturalității și comunicării, cât și practicieni cu experiență în domeniul egalității de șanse și combaterii discriminării persoanelor de etnie romă. În perioada 2009-2010 au avut loc la nivel național 16 sesiuni în Timișoara, Cluj Napoca, București, Iași, Constanța și Galați; la acestea au participat un număr de 378 persoane, manageri și angajați ai instituțiilor publice, reprezentanți ai organizațiilor neguvernamentale, angajatori, reprezentanți mass-media și studenți.



Considerăm că aceste acțiuni au condus la întărirea rețelelor de promovare a principiului egalității de șanse și de luptă împotriva discriminării femeilor și tinerilor romi pe piața muncii, stabilindu-

se numeroase contacte care vor fi fructificate în acțiuni viitoare.

Temele Egalitatea de șanse, integrarea femeilor romi pe piața muncii și Tehnici de comunicare interculturală au fost prezentate mai ales prin tehnici interactive și exerciții în grupuri, participanții contribuind activ la dezbaterile lor. Cele mai dezbătute probleme au fost legate de identificarea și auto-identificarea romilor, posibilitatea scrierii unor istorii ale romilor, sau de existența unei culturi ale lor, respectiv de specificul comunicării interculturale față de comunicarea inter-personală și de dificultatea eliminării stereotipurilor despre romi în condițiile în care în viața lor cotidiană oamenii se percep reciproc pe baza unor prejudecăți neconștientizate. În ceea ce privește problema oportunităților egale participanții au relevat faptul că există o multitudine de factori inter-dependenți care creează inegalități

multiple între grupurile dezavantajate de romi și alte categorii sociale cu un statut socio-economic-cultural privilegiat.

Buletin informativ Nr. 6

Titlul proiectului: Egalitate prin diferență.  
Accesul femeilor rome pe piața muncii.

Editorul materialului: Asociația Femeilor  
Țigănci "Pentru Copiii Noștri" și Fundația  
Desire

Data publicării: iulie 2010

"Conținutul acestui material nu reprezintă în  
mod obligatoriu poziția Uniunii Europene sau a  
Guvernului României".

Asociația Femeilor Țigănci "Pentru Copiii Noștri"  
Str. Dorobanților nr. 42, Timișoara  
Tel-Fax: 0256- 206 083

E-mail [aft@femrom.ro](mailto:aft@femrom.ro)  
Persoane de contact: Letiția Mark,  
Theofild Lazăr

Asociația Parudimos  
Str. Timotei Cipariu nr. 5 ap. 10, Timișoara  
Tel-Fax: 0356-260 982  
E-mail [parudimos@femrom.ro](mailto:parudimos@femrom.ro)  
Persoana de contact: Leonard Bebi

Fundația Desire  
Str. Vântului nr. 35, Cluj-Napoca  
Tel-Fax: 0364-103 613  
E-mail: [desire@femrom.ro](mailto:desire@femrom.ro)  
Persoane de contact: Hajnalka Harbula,  
Noémi Magyari, Enikő Vincze

Acest număr a fost realizat de:  
Noémi Magyari, PR, Fundația Desire

